

Р.п. Мишкино

25.06.19 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

МКУДО «Мишкинский ДЮЦ» в лице директора Ревняковой О.А., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников в лице председателя профсоюзного комитета Палёнко Н.В., вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

№ п/п	Перечень изменений и дополнений с указанием разделов и и пунктов коллективного договора (приложений к коллективному договору)
1.	<p>Раздел 8 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:</p> <p>8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины</p> <p>8.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none">— замечание;— выговор;— увольнение по соответствующим основаниям. <p>К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным <u>пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1, пунктом 2 статьи 336 ТК РФ</u>, а также <u>пунктами 7, 7.1, 8 части первой статьи 81 ТК РФ</u> в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.</p> <p>8.2. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. (ст.192 ТК РФ).</p> <p>8.3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (ст.193 ТК РФ).</p> <p>8.4. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников МКУДО «Мишкинский ДЮЦ» (ст.193 ТК РФ).</p> <p>8.5 Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть</p>