

применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.(ст.193 ТК)

8.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ст.193 ТК).

8.7. Приказ Директора о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом под роспись, то составляется соответствующий акт (ст.193 ТК РФ).

8.8. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст.193 ТК РФ).

8.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников. (ст.194 ТК РФ).

8.10. В течение срока действия дисциплинарного взыскания, меры поощрения к работнику не применяются.

8.11. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом МКУДО «Мишкинский ДЮЦ», если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания, а также за прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии, совершение аморального проступка: рукоприкладство к детям, нарушение общественного порядка, в том числе и не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие социальному статусу педагога. Педагоги МКУДО «Мишкинский ДЮЦ» могут быть уволены за применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанников.

8.12. Прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также отсутствия работника на работе более 4 часов подряд в течение рабочего дня.

2. Все остальные положения коллективного договора МКУДО «Мишкинский ДЮЦ» остаются неизменными и обязательными для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.
4. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор является обязательным для выполнения Сторонами.



Представитель ПК
Стаж Н.В. Палёнко

« 25 » июня 2019 г.